CAMBIÓMETRO DFC



i PARTIR AQUÍ!

En esta columna marquen todas las actitudes y habilidades que han desarrollado para llevar un cambio positivo en su entorno.

A este lado tomen nota del progreso de su grupo, desde la identificación del desafío hasta la historia de cambio que compartirán con el mundo.

	Enlace video:
<b>Creatividad:</b> reflejamos nuestro trabajo usando imágenes y videos con tomas interesantes y claras.	Formas en que compartimos nuestra historia con otros:
<b>Claridad:</b> narramos el proceso de trabajo con claridad, mostrando lo realizado en las etapas SIENTE, IMAGINA y HAZ.	A quiénes les pedimos su testimonio:
<b>Reflexión:</b> analizamos nuestro trabajo para comprender qué aprendimos del proceso y de cada uno de nosotros.	
<b>Síntesis:</b> logramos contar toda nuestra experiencia a través de un video de solo 3 minutos.	¿Qué aprendimos del proceso?
Impacto: generamos un impacto positivo en nosotros y la comunidad.	¿A qué o a quiénes impactamos?
Optimismo: mantuvimos una actitud positiva.	
<b>Adaptación:</b> fuimos capaces de buscar otra forma de abordar nuestra situación cuando se presentaron dificultades.	
Perseverancia: Logramos seguir adelante a pesar de las dificultades que se nos presentaron.	
<b>Responsabilidad:</b> cada uno se hizo cargo de su parte en la implementación de nuestra acción de cambio.	Obstáculos enfrentados en el proceso:
<b>Colaboración:</b> logramos trabajar juntos e involucrar a otras personas de nuestra comunidad en nuestro proyecto.	Acciones realizadas:
<b>Planificación:</b> planificamos la ejecución del trabajo considerando cada aspecto (actividades, tiempos, responsables, recursos y personas u organizaciones).	
<b>Innovación:</b> mostramos un enfoque innovador para solucionar el desafío que estamos resolviendo.	¿Qué aspectos de nuestra idea elegida son innovadores?
Pensamiento crítico: analizamos las opciones y elegimos las más viables, simples, duraderas y deseables.	A quién le pedimos retroalimentación sobre nuestra(s) idea(s)
<b>Expresión oral y escrita:</b> expresamos nuestras ideas con claridad y de manera positiva.	¿Cómo elegimos nuestra(s) acción(es) de cambio?
<b>Aceptación:</b> escuchamos y consideramos el valor de las ideas de todos nuestros compañeros.	Nuestras ideas favoritas:
<b>Co-construcción:</b> propusimos ideas nuevas a partir de las ideas que propusieron los otros.	
Respeto: escuchamos atentamente y nunca descalificamos a otros por sus ideas.	Número de ideas propuestas:
Pensamiento creativo: Generamos un gran número de ideas, exploramos todas las posibles ideas que pudimos, empujando nuestros límites creativos.	
Adaptación: nos ajustamos cuando cambian las circunstancias o cuando éstas no eran las esperadas.	Desafío elegido
<b>Empatía:</b> comprendemos los puntos de vista de diferentes personas y entendemos sus necesidades.	Redefinición del problema:
<b>Investigación:</b> usamos fuentes confiables para encontrar información sobre nuestro tema.	Investigación:
<b>Escucha:</b> dejamos a los demás completar sus ideas y nos interesamos en lo que tienen que aportar a la conversación.	Observaciones:
Consciencia del entorno: nos damos cuenta de lo que ocurre alrededor.	Entrevistados:  Tema elegido: